

# **ELSŐDLEGES ÉRDEKELT FÉL**





**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**ELSŐDLEGES ÉRDEKELT FÉL**

## **MARGINALIZÁLT KÖZÖSSÉGEK**



Olyan csoportok, mint az etnikai kisebbségek, az LMBTQ+ személyek, a fogyatékossgal élő emberek, a menekültek és a gazdaságilag hátrányos helyzetűek, akik gyakran szembesülnek diszkriminációval és korlátozott lehetőségekkel.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**ELSŐDLEGES ÉRDEKELT FÉL**

# **NŐK ÉS MARGINALIZÁLT NEMEK**



Nők, transznemű és nem bináris személyek, akik az egyenlőséget és befogadást célzó programok kedvezményezettjei.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**ELSŐDLEGES ÉRDEKELT FÉL**

# **MARGINALIZÁLT FAJI ÉS ETNIKAI KÖZÖSSÉGEK**



Olyan csoportok, amelyek etnikai hovatartozásuk miatt rendszerszintű rasszizmussal, diszkriminációval és társadalmi kirekesztéssel szembesülnek, és gyakran akadályokba ütköznek az esélyegyenlőség és jogaik érvényesítése terén.

# MÁSODLAGOS ÉRDEKELT FÉL





**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**MÁSODLAGOS ÉRDEKELT FÉL**

## **KORMÁNY ÉS POLITIKAI DÖNTÉSHOZÓK**



Kulcsfontosságú szereplők, akik a diszkrimináció felszámolását és a befogadás előmozdítását célzó törvényeket és szakpolitikákat alkotják és hajtják végre, ezzel biztosítva a társadalmi csoportok egyenlő jogait és lehetőségeit.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**MÁSODLAGOS ÉRDEKELT FÉL**

## **OKTATÁSI INTÉZMÉNYEK**



Iskolák, főiskolák és egyetemek, amelyek kulcsszerepet játszanak a sokszínűség előmozdításában, az inkluzív tanulási környezet kialakításában, valamint az oktatásban megjelenő előítéletek és egyenlőtlenségek kezelésében.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**MÁSODLAGOS ÉRDEKELT FÉL**

## **MUNKÁLTATÓK ÉS VÁLLALATOK**



Azok a vállalatok, amelyek előtérbe helyezik a befogadó toborzási gyakorlatokat, a munkahelyi egyenlőséget, és támogató környezetet teremtenek a sokféle háttérrel rendelkező munkavállalók számára.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**MÁSODLAGOS ÉRDEKELT FÉL**

# **NONPROFIT SZERVEZETEK ÉS NEM KORMÁNYZATI SZERVEZETEK**



Olyan szervezetek és csoportok, amelyek elkötelezettek a marginalizált közösségek jogainak előmozdítása mellett, és támogatást, erőforrásokat, valamint szolgáltatásokat nyújtanak számukra az akadályok leküzdéséhez és a boldoguláshoz.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**MÁSODLAGOS ÉRDEKELT FÉL**

## **KÖZÖSSÉGEK ÉS CSALÁDOK**



Kulcsszerepet játszanak a befogadó attitűdök és viselkedésformák kialakításában, hozzájárulva ahhoz, hogy helyi szinten támogatóbb környezet jöjjön létre a marginalizált csoportok számára.

**MEGOLDÁS**





**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**MEGOLDÁS**

# **DISZKRIMINÁCIÓELLENES OKTATÁSI KAMPÁNYOK**



Közvélemény-formáló kezdeményezések szervezése, amelyek rámutatnak a diszkrimináció ártalmaira, és hangsúlyozzák a sokféleség és a befogadás mindenki számára előnyös, pozitív hatásait.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**MEGOLDÁS**

# **INKLUZÍV POLITIKAI ÉRDEKKÉPVISELET**



Antidiszkriminációs jogi és szakpolitikai keretek megerősítése, valamint célzott esélyegyenlőségi intézkedések bevezetése az oktatás, a foglalkoztatás és az egészségügyi szolgáltatások területén.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**MEGOLDÁS**

## **SOKSZÍNŰSÉGI KÉPZÉS**



Munkahelyeken, iskolákban és állami intézményekben olyan programok indítása, amelyek segítik az embereket az előítéletek, a rasszizmus, a szexizmus, a fogyatékkal élőkkel szembeni diszkrimináció és más kirekesztő jelenségek felismerésében és kezelésében, miközben arra ösztönzik őket, hogy aktívan támogassák a sokszínűséget és befogadást előmozdító kezdeményezéseket.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**MEGOLDÁS**

# TÁMOGATÁSI SZOLGÁLTATÁSOK



Jogi segítségnyújtás, mentálhigiénés támogatás és foglalkoztatási szolgáltatások biztosítása a marginalizált csoportokhoz tartozó, diszkriminációval szembesülő személyek számára.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**MEGOLDÁS**

## **KÖZÖSSÉGÉPÍTŐ PROGRAMOK**



Párbeszéd kezdeményezése és olyan események szervezése, amelyek lehetőséget teremtenek különböző társadalmi háttérrel rendelkező emberek találkozására, elősegítve a kölcsönös megértést, az együttműködést és a közös célok iránti elkötelezettséget.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**MEGOLDÁS**

# **INKLUZÍV OKTATÁSI KEZDEMÉNYEZÉSEK**



Egyenlő oktatási lehetőségek biztosítása minden diák számára, miközben célzott támogatást kapnak a hátrányos helyzetű csoportok a lemorzsolódás csökkentése és a végzettség megszerzésének arányának növelése érdekében.

# KÖZVETLEN EREDMÉNYEK





**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**KÖZVETLEN EREDMÉNYEK**

## **FOKOZOTT TUDATOSSÁG**



Többen válnak érzékenyebbé a diszkrimináció és a társadalmi kirekesztés okai és következményei iránt, ami erősebb társadalmi támogatást és aktívabb fellépést generál az esélyegyenlőség és a befogadás érdekében.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**KÖZVETLEN EREDMÉNYEK**

## **BEFOGADÓ POLITIKÁK**



A kormányok szigorúbb diszkriminációellenes törvényeket és szakpolitikákat fogadnak el és következetesen érvényesítenek a hátrányos helyzetű csoportok védelme és jogainak biztosítása érdekében.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**KÖZVETLEN EREDMÉNYEK**

## **MUNKAHELYI BEFOGADÁS**



A munkáltatók olyan inkluzív kiválasztási és felvételi folyamatokat vezetnek be, amelyek csökkentik az elfogultságot, és támogatják a sokszínű, méltányos munkahelyi közösség kialakulását.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**KÖZVETLEN EREDMÉNYEK**

## **OKTATÁSI EGYENLŐSÉG**



A hátrányos helyzetű tanulók oktatási erőforrásokhoz és támogatásokhoz való hozzáféréseinek bővülése, amely a tanulmányi teljesítmény javulásában és a sikeres végzettségszerzés arányának növekedésében jelenik meg.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**KÖZVETLEN EREDMÉNYEK**

# **TÁMOGATÁS A MARGINALIZÁLT CSOPORTOK SZÁMÁRA**



A diszkriminációval érintett személyek számára elérhető támogató szolgáltatások hozzáférhetőségének növekedése, mint a jogi tanácsadás és képviselet, mentális egészségügyi ellátás, valamint munkaerőpiaci és lakhatási támogatások.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI KIREKESZTÉS**



**KÖZVETLEN EREDMÉNYEK**

# **KÖZÖSSÉGI INTEGRÁCIÓ**



Több lehetőség nyílik a különböző közösségek összekapcsolására, a kölcsönös megértés és szolidaritás erősítésére, valamint a társadalmi akadályok lebontására.

# HOSSZÚ TÁVÚ GAZDASÁGI HATÁS





**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ GAZDASÁGI HATÁS**

# **MEGNÖVEKEDETT GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY**



A munkaerőpiaci részvétel bővítése a marginalizált csoportok körében növeli a rendelkezésre álló humán tőkét, erősíti a sokszínűségből fakadó innovációs potenciált, és összességében kedvezően hat a gazdasági teljesítményre.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ GAZDASÁGI HATÁS**

# **CSÖKKENŐ EGÉSZSÉGÜGYI KÖLTSÉGEK**



A marginalizált csoportok mentális és fizikai egészségének javulása mérsékelheti az egészségügyi költségeket, és csökkentheti az egészségügyi szolgáltatások iránti igényt.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ GAZDASÁGI HATÁS**

# **ALACSONYABB SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOKTÓL VALÓ FÜGGŐSÉG**



Ahogy a marginalizált csoportokhoz tartozó személyek munkába állnak és anyagi stabilitást érnek el, csökken a szociális jóléti programokra való ráutaltság.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ GAZDASÁGI HATÁS**

## **MUNKAHELYI INNOVÁCIÓ**



A sokszínűsége és befogadásra épülő csapatok a nézőpontok bővülése révén növelhetik az innovációt és a döntések minőségét, ami kedvezően hathat a vállalati teljesítményre és a nyereségességre.

# HOSSZÚ TÁVÚ TÁRSADALMI HATÁS





**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ TÁRSADALMI HATÁS**

# **A DISZKRIMINÁCIÓ CSÖKKENÉSE**



A faji, nemi, etnikai, fogyatékosági és szexuális irányultságon alapuló diszkrimináció észrevehető csökkenése, ami egyenlőbb esélyeket teremt mindenki számára.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ TÁRSADALMI HATÁS**

# TÁRSADALMI KOHÉZIÓ



A marginalizált csoportok társadalmi részvételének bővülése elősegíti a társadalmi kohézió erősödését, és növeli az összetartozás, illetve a közösségi bizalom szintjét.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ TÁRSADALMI HATÁS**

## **GAZDASÁGI RÉSZVÉTEL**



A marginalizált csoportokhoz tartozó személyek jobb hozzáférést kapnak a munkahelyekhez, az oktatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz, ami elősegíti a gazdasági növekedést és hozzájárul a szegénység mérsékléséhez.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ TÁRSADALMI HATÁS**

# **JAVULÓ MENTÁLIS EGÉSZSÉG**



A társadalmi befogadás erősödése és a diszkrimináció csökkenése javíthatja a mentális egészséget, különösen a marginalizált közösségekből származó személyek körében.



**DISZKRIMINÁCIÓ ÉS TÁRSADALMI  
KIREKESZTÉS**



**HOSSZÚ TÁVÚ TÁRSADALMI HATÁS**

# **FOKOZOTT ÁLLAMPOLGÁRI RÉSZVÉTEL**



A marginalizált csoportok aktívabban vesznek részt politikai és civil tevékenységekben, ami hozzájárul a reprezentatívabb kormányzáshoz és az inkluzívabb döntéshozatalhoz.